

Projekt uchwały z dnia 19 sierpnia 2026 r.

zgłoszony przez radną Elżbietę Saliwon,
przygotowany przez sekretarza Gminy,
Opinia Radcy Prawnego

.....

**UCHWAŁA NR XXVIII/.../2026
RADY GMINY ZWIERZYN**

z dnia 26 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę
Panu Karolowi Bronisławowi Neumann –
Wójtowi Gminy Zwierzyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) Rada Gminy Zwierzyn uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się poszczególne składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Pana Karola Bronisława Neumann - Wójta Gminy Zwierzyn:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 100,00 zł (słownie: jedenaście tysięcy sto zł), którego wysokość mieści się w przedziale wartościowym określonym w I tabeli stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw, stanowiącej załącznik nr 1 do powyższego rozporządzenia;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 3) dodatek funkcyjny w wysokości 3 400,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta zł), którego wysokość nie przekracza maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego w I tabeli stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw, stanowiącej załącznik nr 1 do powyższego rozporządzenia;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określonych niniejszą uchwałą 4 350,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt zł) miesięcznie.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/13/2024 Rady Gminy Zwierzyn z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia za pracę Panu Karolowi Bronisławowi Neumann – Wójtowi Gminy Zwierzyn.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zwierzyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 1 września 2026r.

Uzasadnienie

Przedłożenie projektu uchwały dotyczącego zmiany wynagrodzenia Wójta Gminy Zwierzyn jest podyktowane koniecznością dostosowania wysokości zarobków organu wykonawczego gminy do aktualnych uwarunkowań gospodarczych, poziomu inflacji, a także rosnącego zakresu odpowiedzialności i złożoności zadań realizowanych na rzecz lokalnej społeczności Gminy Zwierzyn.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Proponowana regulacja uwzględnia ramy prawne oraz maksymalne stawki wynagrodzenia określone w ustawie o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Mając na uwadze powyższe, wdrożenie niniejszego projektu uchwały do porządku obrad oraz jego podjęcie jest w pełni uzasadnione i celowe.

Wysokość wynagrodzenie musi spełniać wymogi, o których mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

I. ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW W SPRAWIE WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

z dnia 21 października 2024 r. (Dz.U. z 2024r. poz. 1638)

....

ZAŁĄCZNIK 1. WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU.

I.

TABELA

**Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów
i marszałków województw**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3	4
3	Wójt, burmistrz w gminie:		
	- do 15 tys. mieszkańców	11 100	3400

§ 6 Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w [art. 36 ust. 3](#) ustawy o pracownikach samorządowych (, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

(art.36 ust. 3. - Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.)

(...)

II. USTAWA O PRACOWNIKACH SAMORZĄDOWYCH tj. z dnia 23 lipca 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135)

Art. 37 [Delegacja ustawowa]

(...)

3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w [art. 4 ust. 1 pkt 1](#), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r. [poz. 2692](#) oraz z 2024 r. [poz. 123](#))..

$(11,2 \times 1\,935,26 \text{ zł} = 21\,674,91 \text{ zł})$

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w [art. 4 ust. 1 pkt 1](#), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w [art. 36 ust. 3](#), także kwoty dodatku specjalnego.

$(80\% \times 18\,850,00 \text{ zł} = 15\,080,00 \text{ zł})$